

امسح ضوئياً هنا



مدينة ألباكري

مكتب المساواة والشمول (OEI)

تأسس مكتب المساواة والشمول (OEI) في عام 2018 من قبل العمدة تيم كيلر.

الرؤية

الناس في ألباكري من كافة الخلفيات هم أعظم ثروة لدينا ولديهم ما يحتاجون إليه للازدهار والتطور.

المهمة

حث حكومة المدينة وتجهيزها على جعل ألباكري نموذجاً وطنياً للعدالة العرقية والعدالة الاجتماعية.

أهداف مكتب المساواة والشمول هي:

- تكوين قوة عاملة تُمثل كافة مستويات التركيبة السكانية للمدينة
- زيادة عمليات الشراء المحلية وعقد أنشطة تجارية مع الشركات المملوكة من قِبل أصحاب البشرة الملونة
- الاستثمار في مناطق المدينة التي تعاني من نقص الاستثمارات
- التأكد من أن المدينة تُقدّم خدماتها بطريقة عادلة وشاملة

نحن نُعرّف عدم المساواة على أنها تفاوتات في الصحة، أو الصحة العقلية، أو العوامل الاقتصادية، أو التعليمية أو الاجتماعية التي تكون منهجية ويمكن تجنبها، وبالتالي تعتبر غير عادلة أو غير مُنصفة.

قيمتنا الأساسية

نحن نُقدّر المشاركة الكاملة للأشخاص الأكثر تضرراً من عدم المساواة في تحديد المشكلات والحلول.

- نفعل جميعنا الأفضل عندما نعمل جميعنا على تقديم الأفضل.
- يجب أن تستند الاستراتيجيات إلى التجارب الحية لأولئك الذين يحصلون على الخدمات وخاصةً من خلال الهيئات والأنظمة والمؤسسات القائمة.
- استخدام منظوراً تقاطعياً.

مكتب شؤون المهاجرين واللاجئين (OIRA)

مهمة مكتب شؤون المهاجرين واللاجئين

تحسين حياة كافة المهاجرين واللاجئين المُعاد توطينهم الذين يعيشون في ألباكري وإنفاذ قانون مدينة ألباكري الصديقة للمهاجرين. ويُركّز مكتب شؤون المهاجرين واللاجئين على بناء قدرة المدينة على الإتاحة اللغوية لغير مُتحدّثي الإنجليزية بطلاقة والتوعية والخدمات المناسبة ثقافياً. كما يعمل مكتب شؤون المهاجرين واللاجئين مع شركاء مجتمعين للترحيب بطالبي اللجوء ودمجهم في المجتمع.

مكتب شؤون الأمريكيين الأصليين (ONAA)

مهمة مكتب شؤون الأمريكيين الأصليين

مكتب شؤون الأمريكيين الأصليين مكرس لتعزيز مبادرات السياسات والبرامج التي تضمن سلامة ورفاهية أفراد وعائلات الأمريكيين الأصليين الذين يعيشون في منطقة ألباكري الحضرية، وهو مُخصّص لدعم العلاقات الحكومية الدولية بين حكومة مدينة ألباكري والحكومات القبلية وتطويرها.

ويُركّز مكتب شؤون الأمريكيين الأصليين على معالجة كافة احتياجات السكان الأصليين في المناطق الحضرية، بدءاً من السكان المُشرّدين ونساء وأقارب السكان الأصليين المفقودين والمقتولين وسد فجوة الثروة العرقية من خلال زيادة ملكية المنازل والأعمال التجارية.

مكتب المشاركة المجتمعية لأصحاب البشرة السمراء (OBCE))



من خلال فرص التعلم وتغيير الثقافة، نساعد إدارات وموظفي المدينة على تحديد وتنفيذ ممارسات وسلوكيات عادلة وشاملة تهدف إلى تقويض الأنظمة القمعية.

رؤى وتحليل البيانات العرقية والمساواة

تشجع رؤى وتحليل البيانات العرقية والمساواة استخدام البيانات والأبحاث والأدوات لتقييم السياسات والممارسات لإزالة الحواجز المؤسسية أمام تحقيق المساواة. ولقد اشتملت مجالات التركيز على المساواة في العمالة والحيازة والتحسينات الرأس مالية والقنب والإسكان والنقل.

محو الأمية الصحية



يتعاون مكتب المساواة والشمول في مدينة ألباكركي مع عشر عيادات مجتمعية ومنظمات غير ربحية في المدينة لتوفير التثقيف الصحي لفيروس COVID-19 بمنحة اتحادية مدتها سنتان بقيمة 3.95 مليون دولار حتى يتمكنوا من توظيف عمال الصحة المجتمعية (CHWs) وتدريبهم لتوفير التثقيف الصحي المناسب للأقران ثقافيًا ولغويًا.

يُعدُّ برنامج محو الأمية الصحية بمدينة ألباكركي شراكةً بين المدينة والمنظمات المجتمعية، جنبًا إلى جنب مع مبادرة العاملين بالمجتمع الصحي في جامعة نيو مكسيكو ومكتب الصحة المجتمعية، بالتنسيق مع وزارة الصحة في نيو مكسيكو.



أسس العمدة تيم كيلر مكتب المشاركة المجتمعية لأصحاب البشرة السمراء ((OBCE في عام 2020. ويتمثل الغرض من المكتب في المساعدة على التواصل ثنائي الاتجاه مع المجتمعات والشركات والكنايس والقادة الآخرين لأصحاب البشرة السمراء، وخاصةً الشباب في مدينة ألباكركي.

مهمة مكتب المشاركة المجتمعية لأصحاب البشرة السمراء

نحن ملتزمون بالنهوض بمجتمعنا من خلال السياسات المؤثرة وتوحيد آراء أصحاب البشرة السمراء المتنوعة وتعزيزها في مدينة ألباكركي.

تغيير الثقافة

أطلق مكتب المساواة والشمول مبادرة تغيير الثقافة في عام 2018 وبدأ في تقديم مناهضة العنصرية والتعزيز الضمني والحساسية الثقافية، والإتاحة اللغوية لغير مُتحدّثي الإنجليزية بطلاقة والمناطق الآمنة وقانون الأمريكيين ذوي الإعاقة (ADA) والإسكان العادل وغيرها من التدريبات، بما في ذلك تعزيز المساواة العرقية في حكومة المدينة، بالتعاون مع شبكة التحالف الحكومي المعني بالعرق والمساواة (GARE) والعديد من المنظمات والقادة المجتمعيين.

ساعدت ورش العمل وحلقات القراءة والحوارات المجتمعية في تطبيع المحادثات حول العرق والعنصرية بين موظفي المدينة.

تم إطلاق مبادرة تغيير الثقافة رسميًا في يناير 2020 من خلال دورات تدريبية هادفة تم تنظيمها بناءً على طلب إدارات التخطيط والصحة البيئية والموارد البشرية. ووسّعت المبادرة نطاق انتشارها في مارس 2020 من خلال إقامة دورات شهرية لجميع موظفي المدينة.



لا ينتهي التمييز العنصري عند لون بشرة الشخص. ولقد رأينا أشخاصًا في مجتمعنا يتعرضون للتمييز بسبب شعرهم. يرتبط الشعر وأغطية الرأس الثقافية ارتباطًا وثيقًا بتاريخ الأشخاص أصحاب البشرة الملونة وثقافتهم المُشرّفة. ولذلك، يجب أن نحتفي بتصنيفات شعر الأشخاص، لا أن نقوم بالتمييز العنصري ضدهم. وسيعمل مرسوم قانون إنشاء مكان عمل محترم ومُنفتح للشعر الطبيعي (CROWN) على تعزيز قوانين التمييز في مدينتنا ونفخر بأننا ندافع عن هذا القانون.



—توري جاكوبوس، مدير مكتب الحقوق المدنية والمساعد الإداري للمدعي العام للمدينة